

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ-นามสกุล.....นายธนวิน ชุมสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....วิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน.....
หัวข้อการพัฒนา.....การเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน Ldd e-Training วินัยและการรักษาวินัย.....
สถานที่.....สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสงคราม.....วันที่.....๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....
วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....Ldd-teacher.....
หน่วยงานที่จัดอบรม.....กลุ่มพัฒนานบุคคล.ภภจ.....
สรุปสาระสำคัญ

ความหมายและความสำคัญของวินัย

1. ความหมายของ

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาก็สามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น

2. ความสำคัญของวินัย

2.1 ความสำคัญของวินัยต่อส่วนร่วม ทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หน่วยงานมีความก้าวหน้า และความมั่นคงของประเทศ

2.2 ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้น่าเลื่อมใสศรัทธา ยังช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีความสำเร็จก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

3. สาเหตุของการผิดวินัย

3.1 สาเหตุภายใน เกิดจาก การไม่เข้าใจ ตามใจตนเอง การไม่ใส่ใจ มีสิ่งล่อใจ ความจำใจ ตั้งใจ

3.2 สาเหตุภายนอก เกิดจาก อบายมุข เห็นตัวอย่างที่ไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้เกิดช่องล่อใจ

ข้อกำหนดวินัย

1. วินัยต่อประเทศชาติ

มาตรา 81 สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ซึ่งการขาดคุณสมบัติตามมาตรา 36 ก.(3) มีความผิดวินัยร้ายแรง สั่งให้ออกจากราชการทันที เช่น การออกความเห็นเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย หรือทำลายป้ายหาเสียง ผ่านสื่อโซเชียลผิดวินัย

2. คำสั่งของผู้บังคับบัญชา

4. เป็นจริงได้ (Realistic) ต้องท้าทายและสามารถทำสำเร็จได้
5. ภายใต้กรอบเวลาที่เหมาะสม (Time Bound) มีระยะเวลาทำงานที่เหมาะสมไม่สั้นไม่ยาวเกินไป

การกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสมและมีมาตรฐาน

- ระดับ 1 คะแนน คือ ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่รับได้
- ระดับ 2 คะแนน คือ ค่าเป้าหมายในระดับค่าต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับ 3 คะแนน คือ ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐานโดยทั่วไป ค่าปกติ ทำงานปกติ ไม่มีอะไรต่างจากเดิม
- ระดับ 4 คะแนน คือ ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง ทำงานดีกว่าปกติ หรือมีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม
- ระดับ 5 คะแนน คือ ค่าเป้าหมายในระดับท้าทายมีความยากค่อนข้างมาก โอกาสสำเร็จ < 50 งานมีคุณภาพ

คำแนะนำสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดอย่างมีคุณภาพ

1. คำนึงถึงเกณฑ์ในการพิจารณาคุณภาพ ตัวชี้วัด SMART
2. คำนึงถึงการมอบหมายงาน/หน้าที่ความรับผิดชอบ อย่าตั้งตัวชี้วัดที่ไม่ใช้งานของเรา
3. คำนึงถึงอำนาจจำแนก ความสอดคล้องกับเป้าหมายผู้บังคับบัญชา หน่วยงานและกรอบเวลา
4. มีจำนวนเวลาเหมาะสม (ประมาณ 4-7 ตัว) ครอบคลุมเนื้อหา ความคาดหวังที่สำคัญและควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 10 %
5. คำนึงถึงความเป็นไปได้ในการเก็บข้อมูล

(ลงนาม).....

(นายธนวิน ชุมสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

(ลงนาม).....

(นางสุพัตรา บุรีรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสงคราม

(ลงนาม).....

(นายอนุวัชร โพธิ์นาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธนวิน ชุมสุวรรณ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(LDD e-Training)

หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒/๒๕๖๕ : พฤษภาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๕

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร