

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ Coaching ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
ศูนย์ปฏิบัติการโครงการจัดพัฒนาที่ดินตามพระราชประสงค์หนองพลับ-กลัดหลวง

ลำดับ	ประเด็น/หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	รวมจำนวนเป้าหมาย (ราย)	กลุ่มเป้าหมาย (ราย)				ความก้าวหน้า			ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี
				ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ	ยังไม่ได้นำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
๑	การประยุกต์ใช้เครื่องมือ “เข็มทิศสร้างสุข” ในการวางแผนพัฒนาและกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกัน	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการโครงการจัดพัฒนาที่ดินตามพระราชประสงค์หนองพลับ-กลัดหลวง	๑๐	๒	๒	๔	๒			✓	๔ มีนาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมิน “เข็มทิศสร้างสุข” ศูนย์ปฏิบัติการโครงการพัฒนาที่ดินตามพระราชประสงค์หนองพลับ-กัลดีหลวง

มิติ	คะแนน					จำนวนคน	รวมคะแนน	คะแนนเฉลี่ย
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ผลผลิตเพิ่มขึ้น			๖	๔		๑๐	๓๔	๓.๔๐
๒. เกษตรกรยอมรับ			๒	๖	๒	๑๐	๔๐	๔.๐๐
๓. รายได้เพิ่มขึ้น			๕	๕		๑๐	๓๕	๓.๕๐
๔. ดินดีขึ้น			๓	๗		๑๐	๓๗	๓.๗๐
๕. ต้นทุนการผลิตลดลง			๔	๖		๑๐	๓๖	๓.๖๐
คะแนนรวมเฉลี่ย (%)								๗๒.๘๐

