

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

รอบการประเมินที่.....๑/๒๕๖๗.....ตั้งแต่วันที่...๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล..... นายเมธา ศรีทองคำตำแหน่ง..... นักสำรวจดินชำนาญการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย..... กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน.....

หัวข้อการพัฒนา..... จิตสำนึกสาธารณะ.....

สถานที่..... OCSC Learning Portal (สำนักงาน ก.พ.) สพข.๑๐วันที่..... ๒๒ ม.ค. ๖๗.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้..... สำนักงาน ก.พ.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....สำนักงาน ก.พ.....

สรุปสาระสำคัญ

คำว่า จิตสำนึกสาธารณะ จากรายการรู้รักภาษาไทย โดยสำนักงานราชบัณฑิตยสภา อธิบายความหมายได้ดังนี้
“จิต” หมายถึง ใจ หรือ สิ่งที่ทำหน้าที่คิด นึกและรู้
“สาธารณะ” หมายถึง ทั่วไป เพื่อประชาชนทั่วไป

“จิตสำนึกสาธารณะ” หมายถึง สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมหรือคนทั่วไป คนที่มีจิตสาธารณะมักเอาใจใส่เป็นธุระและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ มีสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ไม่ทำอะไรที่เป็นโทษต่อคนหมู่มาก ไม่นิ่งดูตาย หากเห็นว่าตนจะทำได้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมได้แม้เพียงเล็กน้อยก็จะทำ

ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ มีดังนี้

๑. เป็นคนที่คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เป็นประโยชน์ส่วนรวม
๒. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๓. เป็นคนคิดบวกและคิดในทางที่ดีและเป็นที่ยกใคร่จากคนรอบข้าง
๔. เป็นคนจิตใจกว้างขวางยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และฟังความคิดเห็นของกันและกัน
๕. เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้าคิดกล้าทำ

จริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาลโปร่งใส และมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นจะเห็นได้จากการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ จนถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมจริยธรรม และ

ส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดระเบียบการปกครอง ให้มีความเหมาะสมและเกิดเสถียรภาพ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมมาตรา ๕

การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการป้องปราม โดยการนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการ ลงโทษทางวินัย เป็นการดำเนินการในเชิงลบหรือป้องปราม

ดังนั้นการปลูกฝัง ส่งเสริม ให้เกิดหรือเอื้อต่อการเกิดพฤติกรรมการเกิดมีจิตสาธารณะ เป็นสิ่งสำคัญมาก ในยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นยุคของการแข่งขันและการเร่งรีบ ดังนั้นการเคารพสิทธิ การมุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวม การรักษาสาธารณสมบัติ การเข้าใจผู้อื่น การทำจิตอาสา การช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน จะก่อให้เกิดความ เข้มแข็งและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นอกจากนั้นแล้วการฟังและเสนอความคิดอย่างสร้างสรรค์ เป็นสิ่ง สำคัญเพื่อเป็นการให้กำลังใจผู้อื่น ไม่บั่นทอนความตั้งใจจริงของคนอื่นๆ ด้วยการสร้างสังคมที่น่าอยู่ต่อไป

ด้วยวันที่ ๑ เมษายนของทุกปี เป็นวันข้าราชการพลเรือน พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรี สรินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าพระราชทานพระราโชวาท ใน โอกาสวันข้าราชการพลเรือนนับเป็นพระมหากษัตริย์คุณ ที่ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจะได้น้อมรับใส่เกล้า เป็น สิริมงคลและเป็นอุดมการณ์ ในการประพฤติและปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ของตนตลอดไป

“ผู้ปฏิบัติราชการ นอกจากจะต้องรู้งานในหน้าที่อย่างทั่วถึงแล้วยังจำเป็นต้องรู้ตัวรู้ชั่ว ประโยชน์และ ไม่ใช่ประโยชน์ อย่างกระจ่างชัดด้วย งานราชการ เป็นงานของแผ่นดิน จึงจะดำเนินไปอย่างถูกต้อง ตรงตาม เป้าหมาย และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังคงความดีความเจริญ ให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชน ได้แท้จริงและยั่งยืน” (พระราชทานเมื่อ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑)

ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม จิตสำนึกสาธารณะ

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสำนึกสาธารณะ
๒. มีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. มีความรู้เข้าใจและพึงกระทำการใด อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ

(ลงนาม).....

(นายเมธา ศรีทองคำ)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ

ตำแหน่ง ปฏิบัติราชการผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน

(ลงนาม).....

(นายค้ำนิง แสงซำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเมธา ศรีทองคำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเมธา ศรีทองคำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2566

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

