

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

รอบการประเมินที่.....๑/๒๕๖๗.....ตั้งแต่วันที่...๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวบุรณา วงษาราม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน.....

หัวข้อการพัฒนา.....จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน.....

สถานที่.....เรียน online สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ วันที่.....๗ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....นายอดุล จันทร์ศักดิ์.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....สำนักงาน ก.พ.....

### เป้าหมายการเรียนรู้

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

### เนื้อหาสาระในบทเรียน

#### 1. หลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์

##### 1.1 ความหมายหลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์

จริยธรรมในการทำงานประกอบด้วย 2 ส่วนดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะข้าราชการ และ 2) การบริหารคน

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พุทธศักราช 2562 ได้กำหนดโครงสร้าง กำหนดกลไก กำหนดองค์กร และกำหนดคณะกรรมการในการปฏิบัติขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

หลักการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2518 กำหนดวัตถุประสงค์ทั้งหมด 4 หัวข้อ ดังนี้ 1) เลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ 2) สามารถเจริญเติบโตได้ด้วยความรู้ ความสามารถของตนเอง 3) สามารถดำรงชีวิตได้ด้วยการรับราชการเป็นอาชีพ และ 4) มีวินัยอันพึงรักษาเป็นนิตยการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช 2518 ระบบราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2471-2518 ใช้ระบบขั้นยศ คือระบบที่กำหนดเป็นขั้นไว้ โดยข้าราชการจะมีทั้งหมด 5 ขั้น ดังนี้ 1) ชั้นจัตวา 2) ชั้นตรี 3) ชั้นโท 4) ชั้นเอก และ 5) ชั้นพิเศษ และเปลี่ยนมาใช้ระบบจำแนกตำแหน่งปี 2518

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนปีพุทธศักราช 2535 กำหนดให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานจรรยาบรรณของข้าราชการโดยกำหนดเป็นจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อหน้าที่ และ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ 15 ข้อ

รัฐธรรมนูญปี พุทธศักราช 2540 กำหนด ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ หรือ สิ่งที่ยัง ประพฤติปฏิบัติ ไว้ 5 ประการ ดังนี้ 1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2) ความซื่อสัตย์สุจริต และ ความรับผิดชอบ 3) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ 4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และ 5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.2 การสร้างคุณธรรมจริยธรรมของระบบราชการ ผู้บังคับบัญชา ต้องมีจริยธรรม และบริหาร บุคลากรของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรมเสมอ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพุทธศักราช 2562 คือ มีรากฐานมาจากวินัย มีรากฐานมา จากจรรยาบรรณเมื่อปีพุทธศักราช 2538 มีรากฐานมาจากค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการตามรัฐธรรมนูญ เมื่อ ปีพุทธศักราช 2540

จริยธรรมและวินัยของข้าราชการ จริยธรรม คือการเสริมสร้างสำนึกที่ดีให้เกิดขึ้น ซึ่งต้องเป็นเชิง บวก ส่วนวินัยอาจมีเชิงลบได้

ตัวอย่างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรเอกชน: บริษัทเชื่อว่าความสำเร็จและผลงานของ บริษัทเกิดจากพนักงานอันประกอบด้วยการทำงานที่อย่างซื่อสัตย์ ภายใต้กรอบทางกฎหมาย ทำงานเป็นทีม และให้ความเคารพไม่ใช่เฉพาะพนักงานด้วยกันเท่านั้น แต่ต้องเคารพบุคคลภายนอกด้วยเช่นกัน องค์กรประกอบ และทัศนคติต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นที่มาของสภาพการทำงานที่ดีและมีประสิทธิผล

ความเป็นมืออาชีพและการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีดังนี้ 1) การทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท 2) ทำงานภายใต้กรอบทางกฎหมาย 3) การไม่รับและไม่ เสนอสินบน และการไม่เข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย 4) การยึดมั่นในนโยบายของบริษัท 5) การให้ ความเคารพผู้อื่น 6) การทำงานด้วยมาตรฐานสูงสุด 7) การขัดขวางการขู่ข่มหรือคุกคามในที่ทำงาน และ 8) การไม่ร่วมธุรกรรมใด ๆ ที่อาจจะขัดประโยชน์หรือชื่อเสียงของบริษัท

## 2. มาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรม หรือมีหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ 7 ประการ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์

“คำว่าผู้พิพากษากับตุลาการแตกต่างกันอย่างไร ผู้พิพากษาใช้กับศาลยุติธรรม ส่วนตุลาการใช้กับศาลรัฐธรรมนูญ ศาลทหาร และศาลปกครอง”

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 แยกย่อยเป็น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ การกำหนดรายละเอียดของแต่ละข้อของมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เช่น รายละเอียดของความซื่อสัตย์ สุจริต ความหมายของการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการ เป็นต้น

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 การย้ายข้าราชการตำรวจไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะกระทำได้เมื่อผู้นั้นสมัครใจ (มาตรา 62)

เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องยึดในข้อกฎหมาย ยึดคุณธรรมจริยธรรมไว้ ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาต้องมีคุณธรรม ในเรื่องของการบริหารงานบุคคลในเรื่องของการประพฤติปฏิบัติให้เป็นตัวอย่างที่ดี ข้อคิดจากหนังสือของเต๋า เต๋อ จิง ได้กล่าวไว้ว่า “ผู้ปกครอง เหมือนเรือ ผู้ถูกปกครองเหมือนน้ำ น้ำพุงเรือได้ฉนใด น้ำก็คว่ำเรือได้ฉนนั้

### 3. จริยธรรมในการบริหารคน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 8 อนุมาตรา 5 นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล มีอำนาจในการสั่งย้ายข้าราชการสังกัดกระทรวง ทบวง กรมหนึ่ง ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยให้ขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนได้ ซึ่งการย้ายข้าราชการตำแหน่งตั้งแต่อธิบดีขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี หัวใจสำคัญของคำสั่งทางปกครอง คือ ต้องสามารถอธิบายและให้เหตุผลที่มาของการสั่งย้ายแต่ละคำสั่งได้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2497 บทบัญญัติเกี่ยวกับวินัย กล่าวว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ทางราชการ ไม่ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเสเพล”

คุณธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชา “พรหมวิหาร 4” คือ เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับความสุข กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ มุทิตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และอุเบกขา การรู้จักวางเฉย และหัวใจของการบริหารคือ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

คุณธรรมและจริยธรรม คือ การทำในสิ่งที่พึงทำ และการเว้นในสิ่งที่พึงเว้น และสุดท้ายนี้ ขอมอบกลอนเกี่ยวกับจริยธรรมสำหรับข้าราชการ แต่งเมื่อปีพุทธศักราช 2538 คือความดีความงามความหมดจด คือ คำหยาดเกียรติยศอันสะอ้าน คือค่านิยม อุดมคติ ปณิธาน คือหลักการสำหรับกำกับใจ คือกฎกติกา แห่งอาชีพ คือแสงดวงประทีปสว่างไสว คือวิถีนิติธรรมเรื่องราไร ประพฤติเกิดประพฤตินจริยธรรม


คุณลักษณะของผู้บริหารที่ดีนั้น มีอยู่ในทฤษฎีต่าง ๆ หลายทฤษฎี เช่น ผู้บริหารจะต้องรอบรู้งาน ในหน้าที่ของตน ต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับคนในองค์กร ต้องกล้ารับผิดชอบ ต้องเป็นตัวอย่างที่ดี ต้องมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือบางทฤษฎีอาจจะเพิ่มเติมเรื่องความอดทน มีความสามารถในการควบคุมสติ อารมณ์ มีความรักดีต่อองค์กร เข้าไปด้วยก็ได้ แต่ที่ขาดไม่ได้ก็คือต้องมีความยุติธรรมและพรหมวิหาร 4 อันได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา ซึ่งเป็นเสมือนหัวใจของผู้บริหารที่ดี

นอกจากนี้ ก็มีสิ่งที่นิยามกล่าวถึงกันบ่อย ๆ คือ “ทศพิธราชธรรม” หรือจริยธรรม 10 ประการ ซึ่งผู้ปกครองในอดีตยึดถือปฏิบัติ ได้แก่

1. ทาน การเสียสละทรัพย์สินส่วนตนแก่ผู้อื่น
2. ศีล การดำรงตนอยู่ในกฎเกณฑ์อันดีงาม
3. ปาณาติ การเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อความสุขส่วนรวม
4. อาชว ความซื่อตรง ดำรงตนอยู่ในสัตย์สุจริต
5. มัททวิ ความอ่อนน้อม อ่อนโยน
6. ตป ความเพียร ความอดุสาหะ
7. อโภสิ ความไม่ถือโกรธ
8. อวิหิงสา การไม่เบียดเบียนผู้อื่น
9. ขันติ ความอดทนอดกลั้น
10. อวิโรธนิ ความหนักแน่น เที่ยงธรรม


### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. มีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

(ลงนาม).....


(นางสาวบุรณา วงษาราม)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นายชัยชัย ถิ่นโพธิ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน

(ลงนาม).....

(นายค้ำนิง แสงขำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวบุรณา วงษาราม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

