

ผลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching

วิเคราะห์กระบวนการทำงานของศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยนายอนุรักษ์ บุคคลี่คล้าย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ฯ ด้วยวิธีการ Coaching หัวข้อ “การวิเคราะห์กระบวนการทำงานของศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามแผนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคารเขาชะงุ้ม โดยมีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching ดังนี้

๑. บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานแผนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๒. บุคลากรร่วมกัน นำเสนอปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้

๓. ประเมินผลจากแบบประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรม ผ่านแบบสอบถาม ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้

๓.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานแผนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

๓.๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหลังการอบรม

บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕

ภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching

