

ผลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching

วิเคราะห์กระบวนการทำงานของศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยนายอนุรักษ บัวคลี่คล้าย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ฯ ด้วยวิธีการ Coaching หัวข้อ แผนการดำเนินงานภายใต้กรอบ การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (สนง.กปร.) และการจัดทำคำของบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อ ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สนง.กปร.) ตามแผนการปฏิบัติงานงบประมาณปี ถัดไป ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรม เขาชะงุ้มฯ มีข้าราชการ เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน ๗ คน ซึ่งผลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching ดังนี้

๑. บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานภายใต้กรอบการดำเนินงาน ของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สนง.กปร.) เพิ่มขึ้น

๒. ร่วมกัน นำเสนอปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนที่ผ่านมา และร่วมกันจัด โครงการเพื่อของบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ (สนง.กปร.) ปีงบประมาณถัดไป

๓. ประเมินผลจากแบบประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรม ผ่านแบบสอบถาม ซึ่งมีผลการ ประเมินดังนี้

๓.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานภายใต้กรอบการ ดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สนง.กปร.) โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐

๓.๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหลังการอบรม

บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สนง.กปร.)” โดยรวมอยู่ใน เกณฑ์ประเมินระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕

ภาพประกอบการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยวิธีการ Coaching

